

平成30年度階層別マネジメント研修シリーズ第1弾

主催：八尾商工会議所
協力：OSAKAしごとフィールド(大阪府)

管理職向け組織力強化セミナー

管理職の役割は、経営者の意向を組織に伝達することで、部門をマネジメントする能力が必要になります。

しかし、昨今は上司と部下のコミュニケーションの問題、若者との向き合い方、従業員の教育体制の問題など様々な要因がありますが、管理職の視点で必要なスキルを習得し従業員の定着や組織基盤の強化に役立てていきます。本セミナーでは人材育成・定着のテーマで講義していただきます。

講師：(株)ヴェイン
代表取締役 藤田 克也 氏
人事コンサルタント/キャリアコンサルタント
大学卒業後、関西リクルート人材センター(現ルクルートキャリア)入社。
28歳でマネージャーとなり、名古屋支店長、人事部長、西日本事業部長、関連会社執行役員を歴任する。
人事部長時には、日本におけるGPTW(働きがいのある会社)において1位となり、アメリカのGoogle、GAP、NIKEなどを訪問。2013年同社を退職し、外資系製薬会社で管理職向けコーチング研修の企画・運営を実施。20年以上の人材育成事業の経験と15年以上のマネジメント(プレイングマネージャー～執行役員)経験を活かし、「企業の強い組織づくり」や「個人のキャリア開発」の支援を行っている。



管理職研修		
人材が「定着する」「育つ」組織を作る		
<p>【1日目】</p> <p>■オープニング</p> <ul style="list-style-type: none"> 近年の雇用環境と若者の傾向を知る <p>■定着する人材を考える</p> <ul style="list-style-type: none"> 人材募集を始める前に 定着をイメージした選考を行う <p>■定着に向けた受入体制を整える</p> <ul style="list-style-type: none"> 採用～入社前日 入社日～半年 	<p>【2日目】</p> <p>■「成長サイクル」を回す①</p> <ul style="list-style-type: none"> 人材の成長サイクルを理解する 信頼関係構築の基礎 やる気を引き出す話法 目標を達成させるPDS 人が育つ為の管理職の役割とは 状況に応じた支援スタイル 	<p>【3日目】</p> <p>■「成長サイクル」を回す②</p> <ul style="list-style-type: none"> 仕事を通じた目標を設定する 目標達成に向けたアクションプラン 定期的な状況確認 目標とアクションプランを振り返り評価する <p>■「定着」し、「育つ」組織の管理職に求められること</p> <ul style="list-style-type: none"> 上司である前に一人の人間である 部下と関わる時間をいかに創出できるか 常に行動にフォーカスする

日時：平成30年11月12日(月) 18:30~20:30
平成30年11月20日(火) 18:30~20:30
平成30年11月28日(水) 18:30~20:30

定員：30名 ※定員に達し次第締め切ります。お早目にお申し込みください。

会場：八尾商工会議所 3階 大ホール

※駐車場は最初の1時間は無料、その後20分ごとに100円が必要となりますので、予めご了承ください。また、台数に限りがありますので、できる限り公共交通機関をご利用下さい。

お申込み・ 八尾商工会議所 総務部 業務課
お問い合わせ先 〒581-0006 大阪府八尾市清水町1-1-6 TEL072-922-1181 FAX072-922-8828

【参加票について】

FAXを送信いただいた後、当所から3日以内に参加票を送付いたします。万が一、参加票が届かない場合は、恐れ入りますが事務局までお問い合わせいただきますようお願いいたします。

八尾商工会議所 総務部 業務課 行 FAX：072-922-8828)

管理職研修(11/12、11/20、11/28の3日コース)申込書

事業所名					
所在地	(〒 -)				
TEL	-	-	FAX	-	-
メール	@				
	八尾商工会議所メールマガジン(<input type="checkbox"/> 要 <input type="checkbox"/> 不要)				
参加者①	部署 役職		(ふりがな) 氏名		年齢
参加者②	部署 役職		(ふりがな) 氏名		年齢
参加者③	部署 役職		(ふりがな) 氏名		年齢

ご記入いただいた個人情報は、当セミナー運営に必要な範囲で利用させていただきます。また、八尾商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。