

階層別マネジメント研修

主催：八尾商工会議所
 協力：OSAKAしごとフィールド（大阪府）

管理職向け組織力強化セミナー

管理職は、経営者の意思を汲み取り、組織の目的を果たす為のマネジメント力が必要です。

その為には、社員とのコミュニケーションが必要であり、組織基盤の強化を行うためには、人材育成が必要となります。

しかし、マネジメントを行う上で、上司と部下のコミュニケーションの問題、若年者との向き合い方、人材の定着・育成など様々な課題があります。

本セミナーでは、管理職の視点で必要なスキルを習得し、従業員の定着や組織基盤の強化に役立てていきます。

講師：(株)ヴェイン 代表取締役 藤田 克也 氏

人事コンサルタント/キャリアコンサルタント
 大学卒業後、関西リクルート人材センター（現リクルートキャリア）入社。
 28歳でマネージャーとなり、名古屋支店長、人事部長、西日本事業部長、
 関連会社執行役員を歴任する。
 人事部長時には、日本におけるGPTW（働きがいのある会社）において1位
 となり、アメリカのGoogle、GAP、NIKEなどを訪問。2013年同社を退職し、
 外資系製薬会社で管理職向けコーチング研修の企画・運営を実施。
 20年以上の人材育成事業の経験と15年以上のマネジメント（プレイングマネ
 ジャー～執行役員）経験を活かし、「企業の強い組織づくり」や「個人のキャ
 リア開発」の支援を行っている。



～研修カリキュラム～		
人事制度を活かした人材育成方法		新入社員の定着セミナー
【1日目】	【2日目】	【3日目】
■オープニング ・近年の雇用環境と若者の傾向を知る ■定着する人材を考える ・人材募集を始める前に ・定着をイメージした選考を行う ■定着に向けた受入体制を整える ・採用～入社前日 ・入社日～半年	■「成長サイクル」を回す① ・人材の成長サイクルを理解する ・信頼関係構築の基礎 ・やる気を引き出す話法 ・目標を達成させるPDS ・人が育つ為の管理職の役割とは ・状況に応じた支援のスタイル	■「成長サイクル」を回す② ・仕事を通じた目標を設定する ・目標達成に向けたアクションプラン ・定期的な状況確認 ・目標とアクションプランを振り返り評価する ■「定着」し、「育つ」組織の管理職求められること ・上司である前に一人の人間である ・部下と関わる時間をいかに創出できるか ・常に行動にフォーカスする

日時：2020年 1月31日（金） 18：30～20：30
 2020年 2月 7日（金） 18：30～20：30
 2020年 2月14日（金） 18：30～20：30

定員：30名 ※定員に達し次第締め切ります。お早目にお申し込みください。

参加費：無料

会場：八尾商工会議所 3階 中会議室

※駐車場は最初の1時間は無料、その20分ごとに100円が必要となりますので、予めご了承ください。

また、台数に限りがありますので、できる限り公共交通機関をご利用下さい。

お申込み 八尾商工会議所

お問い合わせ先 〒581-0006 大阪府八尾市清水町1-1-6 TEL：072-922-1181 FAX：072-922-8828

【参加票について】

FAXを送信いただいた後、当所から3日以内に参加票を送付いたします。

万が一、参加票が届かない場合は、恐れ入りますが、事務局までお問合せいただきますようお願い致します。

八尾商工会議所 総務部 業務課 行 (FAX：072-922-8828)

管理職向け組織力強化セミナー（1/31、2/7、2/14の3日コース）申込書

事業所名					
所在地	(〒 -)				
TEL	-	-	FAX	-	-
メール	@				
	八尾商工会議所メールマガジン (<input type="checkbox"/> 要 <input type="checkbox"/> 不要)				
参加者①	部署 役職		(ふりがな) 氏名		年齢
参加者②	部署 役職		(ふりがな) 氏名		年齢
参加者③	部署 役職		(ふりがな) 氏名		年齢

ご記入いただいた個人情報は、当セミナー運営に必要な範囲で利用させていただきます。また、八尾商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。