

八尾商工会議所

今の会社・お店を
受け継ぐ・譲り渡すために

まずはお気軽にご相談を

し だ い

事業承継はあなた次第

し 将来どうしたい？

- ▼ 今の会社やお店を誰かに受け継いでほしいですか？
- ▼ 引退後の資金確保として誰かに売却したいですか？

まずはあなたの希望で
方向性を決めましょう

だ 誰に継承したい？

- ▼ 息子、娘、親族ですか？ 従業員、取引先ですか？
- ▼ M&Aで第三者に承継したいですか？

あなたの希望に合った
後継者を決めましょう

い いつ継承したい？

- ▼ いつまでに誰かに譲りたいですか？
- ▼ いつまでに引退したいですか？

事業承継に取り組むのに
「まだ早い」はないです

経営ノウハウや取引先・従業員への理解・周知を考えると、承継には5年～10年かかるとされています。

昨今では、中小・小規模のM&Aで第三者に売却するケースも増えています。

一緒に
考えましょう！



まずは相談

STEP 1

すぐに準備にとりかかりましょう

「たとえば・・・こんな疑問は無いですか？」

- Q. 後継者はどうやって決めるの？
- Q. 息子に事業を継いでほしいがどうしたらいいの？
- Q. 従業員に事業を引き継ぐには？
- Q. 後継者がいない場合どうすれば？
- Q. 事業を売却・譲渡するには？
- Q. 今の借入金はどうなるの？ ... など

STEP 2

当所へお気軽にご相談ください

当所では経営指導員が経営の相談に対応しております。また、大阪府事業承継・引継ぎ支援センターとも連携しており、相続や後継者教育、M&Aなどの専門的な相談にも対応しております。裏面の「事業承継診断シート」で貴社の状況を教えていただき、まずはお気軽にご相談ください。

STEP 3

事業承継に向けて具体的に進めましょう

経営指導員や専門機関である大阪府事業承継・引継ぎ支援センターとの面談を通じて、貴社が事業承継を進めるにあたっての問題や課題を一緒に解決していきます。

あなたの会社・お店は「八尾の誇れる財産」です！！

事業承継診断シート・相談申込書

(ふりがな) 事業所名				TEL	—	—
相談者 役職・氏名	役職	氏名		FAX	—	—
所在地	(〒 —)					
メール	@			※八尾商工会議所メールマガジン (<input type="checkbox"/> 要 <input type="checkbox"/> 不要)		
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 運輸業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 飲食業 <input type="checkbox"/> 不動産業 <input type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> その他 ()					
売上高	(千円)	従業員数	(名)	代表者 生年月日	(西暦)	年 月 日 (歳)

(質 問)

		はい	いいえ
		どちらかに✓	
Q1	会社の10年後の将来像について語り合える後継者候補はいますか。 「はい」：それは誰ですか【 】⇒ Q2にお答えください 「いいえ」：Q7にお進みください	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q2	候補者本人に対して、会社を託す意思があることを明確に伝えましたか。 「はい」：Q3～Q6にお答えください 「いいえ」：Q8～Q9にお答えください	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q3	候補者に対する経営者教育や人脈・技術などの引継ぎ等、準備を進めていますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q4	役員や従業員、取引先など関係者の理解や協力が得られるよう取組んでいますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q5	事業承継に向けた準備（財務、税務、人事等の総点検）に取りかかっていますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q6	事業承継の準備を相談する先がありますか。 「はい」：それは誰ですか【 】⇒ Q12にお答えください	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q7	親族内や役員・従業員等の中で後継者候補にしたい人材はいますか。 「はい」：Q8～Q9にお答えください 「いいえ」：Q10～Q11にお答えください	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q8	事業承継を行うためには、候補者を説得し、合意を得た後、後継者教育や引継ぎ等を行う準備期間が必要ですが、その時間を十分にとることができますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q9	未だに後継者に承継の打診をしていない理由が明確ですか。（後継者がまだ若すぎる等） 「はい」：その理由は【 】⇒ Q12にお答えください	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q10	事業を売却や譲渡などによって引継ぐ相手先の候補はありますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q11	事業の売却や譲渡等について、相談する専門家はいますか。 「はい」：それは誰ですか【 】⇒ Q12にお答えください	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Q12	他に事業承継に関して気になっていること（経営者保証、廃業検討等）はありますか。 「はい」：それはどのようなことですか【 】	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

この事業承継診断シートは、事業承継・引継ぎ支援事業として大阪府事業承継・引継ぎ支援センターによる相談対応、専門家利用等の支援（経営者保証支援を含む）のため、その他支援施策等に関する情報提供のために実施するものです。また、提供いただいた情報は、大阪商工会議所、大阪府事業承継・引継ぎ支援センター、経済産業省、独立行政法人中小企業基盤整備機構と共有します。