

[事業承継診断シート・相談申込書]

(ふりがな) 事業所名				T E L	-	-
相談者 役職・氏名	役職	氏名		F A X	-	-
所在地	(〒 - - -)					
メール	@ ※八尾商工会議所メールマガジン→□要 □不要					
業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 運輸業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 小売業（飲食業） <input type="checkbox"/> 不動産業 <input type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> その他（ ）					
売上高	(千円)	従業員数	(名)	代表者 生年月日	(西暦)	年月日 (歳)

(質問)

はい いいえ
どちらかに✓

Q1. 会社の10年後の将来像について語り合える後継者候補がいますか。

「はい」：それは誰ですか【 】 → Q2にお答えください
 「いいえ」：Q7にお進みください

Q2. 候補者本人に対して、会社を託す意思があることを明確に伝えましたか。

「はい」：Q3～Q6にお答えください
 「いいえ」：Q8～Q9にお答えください

Q3. 候補者に対する経営者教育や人脈・技術等の引継ぎ等、準備を進めていますか。

Q4. 役員・従業員、取引先等、関係者の理解や協力が得られるように取組んでいますか。

Q5. 事業承継に向けた準備（財務、税務、人事等の総点検）に取りかかっていますか。

Q6. 事業承継の準備を相談する先がありますか。

「はい」：それは誰ですか【 】 → Q12にお答えください

Q7. 親族内や役員・従業員等の中で後継者候補にしたい人材はいますか。

「はい」：Q8～Q9にお答えください
 「いいえ」：Q10～Q11にお答えください

Q8. 事業継承を行うためには、候補者を説得し、合意を得た後、後継者教育や引継ぎ等を行う準備期間が必要ですが、その時間を十分にとることができますか。

Q9. 未だに後継者に承継の打診をしていない理由が明確ですか。（後継者がまだ若すぎる等）

「はい」：その理由は【 】 → Q12にお答えください

Q10. 事業の売却や譲渡等によって、引継ぐ相手先の候補はありますか。

Q11. 事業の売却や譲渡等について、相談する専門家はいますか。

「はい」：それは誰ですか【 】 → Q12にお答えください

Q12. 他に事業承継に関して気になっていること（経営者保証、廃業検討等）はありますか。

「はい」：それはどのようなことですか【 】