

組織の变革には中堅社員の
「自立」と「巻き込む力」が重要！

中堅社員スキルアップセミナー

中堅社員は、経営層や管理職の意図を現場に連動させつつ、自らプレイヤーとして成果を上げ、さらには後輩の指導も担うなど、組織において極めて重要な「推進力」となる役割が求められます。日々の業務により、自身のステップアップに悩みを抱える方も少なくありません。

本セミナーでは、中堅社員に求められる役割の再認識をはじめ、自身の業務効率化、上司を支え組織を動かすフォローアップ、そして若手・後輩の主体性を引き出すコミュニケーション手法について、参加者同士のディスカッションも含め、実践的に学ぶことが出来ます。

開催日 1日目 2026年 **9月17日(木)**

2日目 **9月24日(木)**

場 所 **八尾商工会議所 3階**

※駐車場は最初の1時間は無料。その後20分あたり100円が必要となりますので、予めご了承ください。また、台数に限りがありますので、できる限り公共交通機関をご利用ください。

時 間 **14:30～17:00**

参加費 **無 料** 定 員 **50名** (先着順)

参加票について

FAXを送信いただいた後、当所から3日以内に参加票を送付いたします。万が一、参加票が届かない場合は、恐れ入りますが事務局までお問い合わせいただけますようお願いいたします。

お申込み・
お問合せ先

八尾商工会議所 総務部 業務課
TEL:072-922-1181 FAX:072-922-8828

セミナー概要 (2日間コース)

1日目
◆中堅社員に求められる役割とスキル
◆「現状維持」の意識を打破するためのポイント
◆業務遂行を円滑にする主体性の持ち方

2日目
◆相手(部下)の性格、立場に応じた指導とコミュニケーション手法
◆離職の予兆に気づく「察知スキル」

講 師 (株)ヴェイン 代表取締役 **藤田 克也氏**

プロフィール

関西リクルート人材センター（現(株)リクルート）入社。人事部長、西日本事業本部、関連会社執行役員を歴任。人事部長時には、日本におけるGPTW（働きがいのある会社）1位となる。2014年株式会社ヴェインを設立し、大企業、ベンチャー企業、大阪府下、兵庫県下の自治体の研修講師も多数実施。

このような意識・知識・取り組み方を 学びたい方にオススメです！

- 「現状維持」の意識を打破し、常に改善を求める向上意識を持つ。
- 中堅としての役割と、現場を支えるスキル習得を自覚する。
- 実務面で現場の先頭に立つ主役としての意識を持つ。
- 離職の予兆を見逃さない察知・観察の意識を養う。
- 業務遂行を円滑にするため、自律的に動く主体性の意識を持つ。
- 部下や後輩の性格・立場に応じた指導を行う柔軟なコミュニケーション意識を持つ。

八尾商工会議所 総務部 業務課 行

(送信先 FAX: **072-922-8828**)

【中堅社員スキルアップセミナー(9/17、9/24の2日コース) 参加申込書】

 参加申込 フォームQR 参加申し込みは こちらのQRコード からも可能です！	事業所名	
	所在地	
	申込担当	〈部署・役職〉 〈氏名〉
	E-mail	@ (八尾商工会議所メールマガジン ☐ 要 ☐ 不要)
TEL	FAX	
参加者氏名① (役職) (ふりがな)	参加者氏名② (役職) (ふりがな)	

※参加者が3名以上いる場合、このチラシをコピーしていただき、ご提出ください。

ご記入いただいた個人情報、当セミナー運営に必要な範囲で利用させていただきます。また、八尾商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。