

会社の成長スピードは 管理職の意識で決まる！

主催：八尾商工会議所
協力：大阪府（OSAKAしごとフィールド）

管理職向け組織力強化セミナー

管理職は、経営者の意向を組織に伝達・浸透させ、組織目標を達成することや、人材の育成並びに健全な職場環境づくりなど、幅広い役割が求められます。管理職の考え方やマネジメントの仕方は、会社の成長に大きく影響します。本セミナーでは、管理職に求められる役割や仕事・コミュニケーションへの意識の向け方、メンバーの主体性を引き出すマネジメント手法、若手社員の定着とストレスへの向き合い方について、講義や参加者同士のディスカッションを通じて実践的に学んでいただきます。

セミナー概要（2日間コース）

1日目

- ◆管理職としての意識のアップデート
- ◆組織マネジメントにおいて必要となる意識
- ◆人材を育成するためのポイント

2日目

- ◆人材が定着、働き甲斐を感じる職場環境を整える
- ◆若年者の離職を防ぎ、関係性を円滑にするスキル
- ◆組織の生産性を向上させる

講師

(株)ヴェイン

代表取締役 藤田 克也 氏

プロフィール

関西リクルート人材センター（現（株）リクルート）入社。人事部長、西日本事業部長、関連会社執行役員を歴任。

人事部長時には、日本におけるGPTW（働きがいのある会社）1位となる。

2014年株式会社ヴェインを設立し、大企業、ベンチャー企業、大阪府下、兵庫県下の自治体の研修講師も多数実施。

日付

1日目 2026.8.26(水)

2日目 2026.9.2(水)

時間

18:00-20:30

場所

八尾商工会議所 3階

※駐車場は最初の1時間は無料、その後20分毎に100円が必要となりますので、予めご了承ください。また、台数に限りがありますので、できる限り公共交通機関を利用ください。

参加費

無料

定員

50名

※参加票についてFAXを送信いただいた後、八尾商工会議所から3日以内に参加票をFAXいたします。

万が一、参加票が届かない場合は、恐れ入りますが事務局までお問い合わせいただきますようお願いいたします。

このような意識・知識・取り組み方を学びたい方にオススメです！

- 管理職自身が、これまでの自分を更新し「意識を変える」ための意識を持つ。
- 求められる役割とスキルを理解し、自己を律する。
- 管理職として先頭に立ち、組織を変える変革の意識を持つ。
- 部下が働き甲斐を感じる環境を整え、組織を牽引する役割を認識する。
- 業務やコミュニケーションの場で必要となる対話の意識を高める。
- 若手社員の離職を防ぐため、社内の意思統一を図る。

八尾商工会議所 総務部 業務課 行（FAX 072-922-8828）

管理職向け組織力強化セミナー（8/26、9/2の2日コース）申込書

 （管理職向け 組織強化セミナー 申込書フォーム） ←参加申し込みは こちらのQRコード	事業所名		
	所在地		
	申込担当者	（部署・役職） （氏名）	
	メー ル	@ ※八尾商工会議所メールマガジン → ☐ 要 ☐ 不要	
T E L	— —	F A X	— —
参加者氏名①	（役職） （ふりがな）	参加者氏名②	（役職） （ふりがな）

※参加者が3名以上いる場合、このチラシをコピーしていただき、ご提出ください。

ご記入いただいた個人情報は、当セミナー運営に必要な範囲で利用させていただきます。また、八尾商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。